



Hur går studentkårens arbete?

Interpellation till Uppsala Studentkårs styrelse.

Uppsala Studentkår har för verksamhetsåret antagit en som vanligt ambitiös och välfylld verksamhetsplan. Den omfattar både stora och små saker, och både mer konkreta och visionära mål. Tyvärr hamnar många vardagsfrågor ofta i skymundan under året, i varje fall för fullmäktige som oftare diskuterar studentvärldens mer spektakulära ärenden.

Tyvärr har styrelsen ofta inte tagit sin möjlighet att berätta och rapportera, eller om man vill säga så skryta, om vad kåren faktiskt gjort och åstadkommit under tiden. Vissa frågor som verksamhetsplanen lägger stor vikt vid har inte alls nämnts i fullmäktige, varken i handlingar eller diskussion. Styrelsen har inte heller lämnat några propositioner som ger inblick i vilken verksamhet som bedrivs. Nu när lejonparten av året har gått saknar fullmäktige fortfarande information om mycket som hänt i kåren, trots att sådana rapporter begärts. Eftersom det finns många angelägna frågor som riskerar att komma i skymundan så vill jag fråga styrelsen vad som genomförts och hur kåren nu ligger till. Nu är det hög tid att planera inför nästa verksamhetsår, och då är det mycket angeläget att klargöra hur vi ligger till.

Verksamhetsplanen är omfattande och jag har därför valt att fokusera på några viktigare delar, samt på de mål som är mer konkreta för att de ska kunna avrapporteras på ett effektivt sätt. Nedan följer ett frågor relaterade till mål i kårens egen verksamhetsplan där jag vill veta vilket arbete som gjorts, och var vi står, nu när planeringen för nästa verksamhetsår är i full gång. Eftersom det är ganska många frågor förväntar jag mig ingen essä till svar på varje, men däremot att få veta om arbetet är genomfört eller ej, och annars hur vi ligger till.

Med vänliga hälsningar

Arvid Hedén Gynnå
Ledamot i fullmäktige
(Uppsala universitets studenter)

1.2 Sektionalisering

I årets fullmäktige finns en imponerande samsyn vad gäller att de organ som idag sköter den absolut största delen av kårens verksamhet - sektionerna - ska fortsätta utvecklas och måste stöttas för att kunna bli starkare och mer effektiva. Vad detta betyder i praktiken har varit oklart då till förslag om sektionernas utveckling som stötts helhjärtat och enhälligt av sektionerna själva röstats ned i fullmäktige, men genom i verksamhetsplanen har glädjande nog ett antal konkreta mål för sektionerna satts upp. Några av de mer konkreta är dessa.

- ska sätta upp mål för utveckling av sektionerna
 - ska identifiera möjliga sätt att vidareutveckla innebörden av sektionssuppdraget
 - ska tillse att det finns goda, långsiktiga forum för erfarenhetsutbyte och samarbete mellan sektionerna
 - ska arbeta för att öka sektionernas inflytande i Uppsala studentkårs fullmäktige

 - Har mål för sektionernas utveckling satts upp?
 - Om ja, vad är tidsplanen för målens uppfyllande och hur lyder målen?
 - Om nej, för vilken tidshorisont är det tänkt att målen ska gälla? Är det tänkt att det är generella mål för kårens sektioner i allmänhet, eller ska de utformas särskilt för varje sektion?
 - Har nya sätt att vidareutveckla sektionssuppdraget hittats?
 - Om ja, vilka är det? Har arbetet skett i samverkan med sektionerna?
 - Har ett nya forum för erfarenhetsutbyte och samarbete mellan sektionerna skapats, eller handlar det om att befintliga forum (presidieutskottet, studieutskottet) ska vidareutvecklas?
 - I fall det förra, vilka forum har skapats?
 - I fall av det senare, hur har dessa forum förbättrats jämfört med tidigare år?
- (I punkten står strikt taget inte att något ska göras bättre än tidigare, utan bara att dessa saker ska finnas. Jag antar dock att det menas att de ska utvecklas, punkten vore lite konstig annars. Rätta mig om jag har fel.)
- På vilket sätt har styrelsen arbetat för att öka sektionernas inflytande i fullmäktige?

1.4 Studentrepresentation

Det är ingen hemlighet att Uppsala studentkår haft dålig koll på sina representanter i olika organ. Man har inte haft någon samordnad utbildning och heller inte vetat hur många de är. Eftersom de många personer som sällan eller aldrig besöker kårhuset nog utför den största delen av kårens påverkansarbete är det angeläget att de är utbildade och insatta.

Den grupp som kanske är mest exkluderad från studentinflytande är den mycket stora gruppen av icke-svensktalande studenter som numera finns vid universitet. Det är inte bara språkbarriären som gör att deras åsikter sällan kommer fram i dessa sammanhang, utan också det att många läser kortare tider i Uppsala. Till skillnad från nationer och sociala studentföreningar där många utländska studenter, i varje fall från västerländska länder, aktiveras är kåren betydligt sämre på att samla knytta an till sina internationella medlemmar och deras särskilda behov.

- ska uppföra en sammanställning av interna och externa förtroendeuppdrag och deras uppdragsbeskrivningar
- ska tillse att alla studentrepresentanter och arvoderade tilldelas Studentrepresentanthandboken.
- ska skapa kanaler för internationella studenter att kunna utöva studentinflytande

- Har studentkårens alla förtroendeuppdrag sammanställts? Vilket arbete har gjorts med uppdragsbeskrivningar för dessa? Får studenter som är intresserade av något förtroendeuppdrag regelmässigt ta del av en uppdragsbeskrivning för detta?
- Har alla som ska få fått Studentrepresentanthandboken?
- Vilka kanaler för studentinflytande för internationella studenter har skapats?

Medlemsrekrytering

Att kåren har en hög anslutningsgrad bland studenter är mycket viktigt, inte bara för medlemstalet i sig utan även för att det ger en bekräftelse på kårens förankring bland de den representerar. Verksamhetsplanen innehåller tre mer konkreta åtgärder som bildar en god utgångspunkt för att öka medlemsantalet.

- ska genomföra en medlemsvärvningskampanj i samband med terminsstart vårterminen 2013
 - ska initiera en dialog med Kuratorskonventet angående medlemsrekrytering
 - ska möjliggöra alumn- och stödmedlemskap
- Har någon värvningskampanj utförts vid terminsstarten vt2013?
 - I så fall, hur har den utformats? Har det t ex varit en aktiv kampanj eller endast en grafisk profil?
 - Har resultatet utvärderas? Kvantitativt och/eller kvalitativt?
 - Hur går dialogen med Kuratorskonventet kring medlemsrekrytering?
 - Finns det något konkret åtgärder som redan fått verkan, och hur har de gått?
 - Hur går arbetet med att instifta alumn och stödmedlemskap?
 - Syftar arbetet endast till att i stadgan införa kategorierna, eller planeras också någon form av marknadsföringskampanj?

3.1 Kvalitetssäkring

Studentkåren har under året god ambitioner att förbättra Uppsalastudenters utbildning. Något som särskilt kan tryckas på är att det verkligen är dags att utvärdera hur hållbarhets- och genusperspektivet som kåren genomkämpat ser ut i praktiken. Det pratas ofta om att det i utbildningarna kännas påklippt och ses som oviktigt. Förutom att sakfrågorna i sig, så är de ett typexempel på hur effektivt centralt genomdriva frågor fortplantar sig ut i utbildningarna vilket kåren kan dra lärdom av för framtiden.

- ska genomföra en kampanj om bildning och kritiskt tänkande
 - ska genomföra en utredning om vilka problem distans- och nätkursstudenter upplever
 - ska tillsätta en utredning om implementeringen av hållbarhets- och genusperspektiv vid Uppsala universitet
- Har en kampanj kring bildning och kritiskt tänkande genomförts?
 - Vilka problem har utredningen kring distansstudenter visat på, och finns det någon plan för hur de ska hanteras?
 - Har en utredning kring hållbarhets- och genusperspektivens genomförande utförts? Finns den tillgänglig?

3.4 Internationalisering

Jag är inte övertygad av att problemformuleringen i denna punkt stämmer, då i varje fall nordamerikautbytena slog ansökningsrekord i år. Kanske är det en vändning på en trend, eller så varierar intresset över olika geografiska områden. Det är möjligt att en sån vändning fått kårledningen att nedprioritera den utredning som planerats, och därför undrar jag hur det går med den.

- ska genomföra en undersökning kring varför färre studenter väljer att studera utomlands inom ramen för universitets utbytesprogram
- Har en undersökning kring varför (eventuellt) färre studenter vill åka utomlands genomförts?

3.5 Arbetslivsanknytning

Ett område som Uppsala studentkår historiskt arbetat betydligt mindre med jämfört med många andra kårer är arbetslivsanknytning. Det diskuteras och debatteras ofta vad vikten av arbetslivsanknytning egentligen är, men vi kan konstatera att vissa stora utbildningar, t ex inom medicin, direkt motsvarar ett framtida yrke. För de utbildningarna går det förstås inte att ignorera att arbetslivskopplingen är mycket viktig.

- ska utvärdera studenters upplevelser av praktik och verksamhetsförlagd utbildning och arbeta för en förbättring
- Har praktik och vfu utvärderats?
 - Vad har utvärderingen visat och vilka åtgärder genomförs eller planeras?

5. Jämlikhetsarbete

Något som Uppsala studentkår däremot har varit en förebild inom är jämlikhetsarbete! Som första (och kanske fortfarande enda) studentkår i landet med jämlikhetsombud på heltid så har kåren hållit fanan högt, men det är viktigt att vara självkritisk och ständigt utvärdera sitt arbete.

- ska med jämlikhetsansvarig och andra engagerade starta en ny jämlikhetsgrupp öppen för intresserade och aktiva inom bland annat universitetet och kåren
- ska ta fram ett nytt utbildningsmaterial som kan användas vid informationstillfällen om Uppsala studentkårs jämlikhetsarbete och vid föreläsningar om normer och diskriminering
- Har en ny jämlikhetsgrupp startats? Hur har information om den spridits?
- Finns det nya utbildningsmaterial nu? Har det gjorts tillgängligt för kårens lokala organisationer?

Appendix

Eftersom verksamhetsplanen är omfattande har en del fått stryka på foten i den här interpellationen. Men här finns även andra konkreta mål från planens som ni

gärna får upplysa fullmäktige om hur det går med, om ni vill.

1.1 Kärnverksamhet och omorganisation

- ska upprätta en referenslista för strategiska och långsiktiga diskussioner rörande Uppsala studentkår

1.3 Studentföreningar

- ska göra en nuläges- och behovsanalys över de olika studentföreningar som finns vid Uppsala universitet
- ska utifrån denna analys undersöka möjligheter och ta fram en minimistandard för universitetets stöd till dessa föreningar

1.5.1 Nationerna och KK

- ska definiera områden och plattformar för samarbete mellan Uppsala studentkår och Kuratorskonventet och aktivt jobba för att utveckla dessa långsiktigt

1.5.3 Internationella kontakter

- ska initiera kontakt med studentkårerna i Göttingen och Groningen, och undersöka om de är intresserade av ett mer etablerat samarbete

1.5.4 Andra studentkårer i Sverige

- ska arrangera regelbundna kårträffar och möten där det finns tid till informations- och erfarenhetsutbyte

2.1 Intern kommunikation

- ska revidera Kommunikationshandboken
- ska erbjuda en utbildning i kommunikation för samtliga medarbetare

3.1 Kvalitetssäkring

- ska genomföra en utbildning om studentdemokrati och studenters rättigheter för studenter vid Uppsala universitet

4.2 Arbetsmiljö

- ska följa upp föregående års arbetsmiljöundersökningar som kåren genomfört